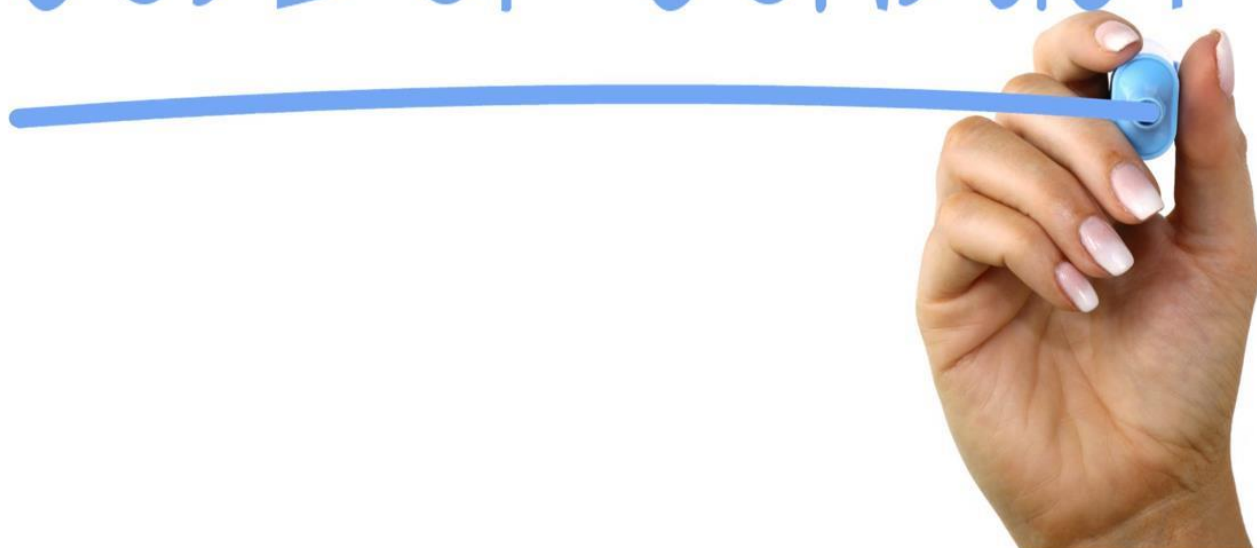


*Zakład Budowy Urządzeń Dźwignicowych*  
**ZBUD Sp. z o.o.**  
*ul. Żabińska 6, 33-200 Dąbrowa Tarnowska*

CODE OF CONDUCT



***KODEKS POSTĘPOWANIA / CODE of CONDUCT***

## Spis treści / Summary

### Cel spisania zasad **KODEKSU POSTĘPOWANIA** /

The purpose of writing the rules of Code of Conduct	3
<b>1. Ogólne wymagania</b> / General requirements	<b>4</b>
<b>2. Przywództwo i współpraca w ZBUD</b> / Leadership and cooperation in <b>ZBUD</b>	<b>4</b>
2.1. Osobista odpowiedzialność / Personal responsibility	4
2.2. Wzajemny szacunek / Mutual respect	4
2.3. Sprawiedliwe warunki pracy i prawa człowieka / Fair working conditions and human rights	5
2.4. Unikanie konfliktu interesów / Avoiding a conflict of interest	5
2.5. Obsługa środków / Handling of funds	5
2.6. Obsługa informacji i własność intelektualna / Handling of the information and intellectual property	5
2.7. Bezpieczeństwo pracy, zdrowie i ochrona środowiska / HSE	5
<b>3. Współpraca w ZBUD</b> / Cooperation within <b>ZBUD</b>	<b>6</b>
3.1. Wybór dostawców / Selection of suppliers	6
3.2. Uczciwa konkurencja / Fair competition	6
3.3. Prawo konkurencji i antymonopolowe / Competition and antitrust law	6
3.4. Antykorupcja, Prezenty i korzyści / Anti-corruption, Gifts and benefits	6
3.5. Darowizny / Donations	6
3.6. Kontrola eksportu i sankcje / Export control and sanctions	7
<b>4. Zgodność z KODEKSEM POSTĘPOWANIA</b> / Compliance with the Code of Conduct	<b>7</b>
4.1. Naruszenie zasad / Policy violation	7
4.2. System Kart Doskonalenia BHP / HSE Improvement Card system	7
4.3. Dane kontaktowe / Contact details	7

## Cel spisania zasad Kodeksu Postępowania

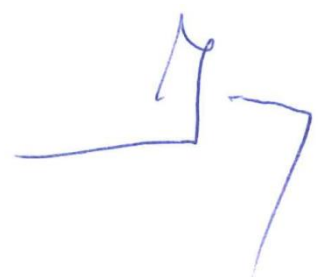
Mając na uwadze międzynarodową skalę działań przedsiębiorstwa **ZBUD** Sp. z o.o. poddaliśmy ocenie Kodeks Postępowania oraz określiliśmy podstawowe reguły i zasady, zgodnie z którymi pracujemy i według których chcemy nadal rozwijać się w przyszłości.

Kodeks Postępowania podsumowuje wysokie standardy przedsiębiorstwa **ZBUD** dotyczące naszych pracowników, naszego środowiska i również naszych zewnętrznych partnerów.

Kodeks Postępowania służy nam wszystkim, zarówno kierownictwu, jak i pracownikom jako wytyczne w naszej codziennej pracy. Ustanawia dla każdego z nas zasady, a jednocześnie pomaga w odpowiedzialnym zachowaniu, tak na zewnątrz w stosunku do naszych partnerów biznesowych i klientów, jak i wewnętrznie w odniesieniu do siebie nawzajem. Razem jesteśmy odpowiedzialni za wizerunek **ZBUD**.

Dlatego chcemy zachęcić wszystkich Państwa – naszych cenionych współpracowników, o poświęcenie czasu na zapoznanie się z Kodeksem Postępowania oraz stosowanie go jako wytycznych w naszym codziennym zachowaniu.

Z poważaniem



*Ryszard Jędraszek*

Prezes Zarządu

## 1. Ogólne wymagania

Nasz pozytywny wizerunek i zaufanie naszych klientów, pracowników i społeczeństwa zależą w dużym stopniu od zachowania każdej osoby pracującej w firmie. Dlatego każdy pracownik jest w równej mierze odpowiedzialny za przestrzeganie wartości i celów firmy oraz działanie zgodnie ze swoim i obowiązkami.

To z tego powodu potrzebujemy odpowiedniego zestawu zasad i wytycznych. Niniejszy Kodeks Postępowania podsumowuje najważniejsze zasady i wytyczne, których powinni przestrzegać wszyscy pracownicy **ZBUD**.

Spodziewamy się, że wszyscy pracownicy, bez wyjątków, nie tylko przestrzegają wewnętrznych zasad, ale także stosują się do ustawodawstwa, unikają konfliktu interesów, chronią środki **ZBUD** oraz szanują

tradycję i wartości krajów w których działamy lub będziemy działać.

Oczekujemy, że kadra kierownicza, biorąc pod uwagę jej rolę jako wzorca, nie tylko poinformuje o niniejszych zasadach, ale także będzie służyć przykładem i zachęcać pracowników do podążania za sobą. Jest to pierwsza forma kontaktu w zakresie wszystkich pytań i wątpliwości związanych z Kodeksem.

Naszym obowiązkiem jest prowadzenie wszystkich biznesowych transakcji w sposób etyczny, zgodny z prawem w celu stworzenia środowiska, w którym panuje wzajemne zaufanie, zarówno w odniesieniu do partnerów biznesowych, jak i wewnątrz, w stosunku do naszych współpracowników. Naszym zdaniem jest to podstawa długoterminowego powodzenia i sukcesu.

## 2. Przywództwo i współpraca w ZBUD

Jesteśmy przekonani, że trwałe powodzenie naszej rodzinnej firmy jest w znacznej mierze oparte o kulturę firmy budowanej na wartościach, a każdy pracownik przyczynia się do sukcesów firmy. W bardzo poważny sposób traktujemy nasze obowiązki oraz zobowiązujemy się do przestrzegania międzynarodowych praw człowieka.

### 2.1. Osobista odpowiedzialność

Oczekujemy, że wszyscy pracownicy **ZBUD** działają w zgodzie z wymogami prawnymi i wytycznymi firmy, a wszyscy kierownicy są zobowiązani do podjęcia roli wzorca. Należy szanować i chronić godność osobistą każdej

osoby. Od wszystkich kierowników wymaga się zapobiegania łamaniu zasad Kodeksu w działach za które są odpowiedzialni. Każdy pracownik musi zostać w wyraźny sposób poinformowany o niniejszym Kodeksie Postępowania.

### 2.2. Wzajemny szacunek

Nie akceptujemy jakiegokolwiek dyskryminacji naszych pracowników ze względu na płeć, wiek, kolor skóry, narodowość, rasę, religię, pochodzenie społeczne, niepełnosprawność lub orientację seksualną. Jako firma działająca międzynarodowo współpracujemy z pracownikami wywodzącymi się z różnych

kultur, o różnej mentalności lub narodowości i jesteśmy przekonani, że udana współpraca może być realizowana tylko przy zachowaniu wzajemnego szacunku i docenianiu każdej osoby.

### **2.3. Sprawiedliwe warunki pracy i prawa człowieka**

Szanujemy, chronimy i promujemy wszystkie przepisy obowiązujące w celu ochrony praw człowieka i praw dzieci jako fundamentalne i ogólne wymagania na całym świecie.

Przestrzegamy prawa w zakresie godzin pracy w danym kraju. Przestrzegamy także zasad dotyczących płacy minimalnej oraz zapewniamy wszystkim pracownikom sprawiedliwe warunki pracy zgodnie z wymogami prawnymi.

Odrzucamy jakiegokolwiek formy pracy przymusowej lub pracy dzieci. Rozwój kariery opiera się wyłącznie na zdolnościach, kwalifikacjach i osiągnięciach każdej osoby.

### **2.4. Unikanie konfliktu interesów**

Szanujemy prywatność naszych pracowników i ich życie prywatne nie jest przedmiotem naszego zainteresowania. Jednak w sytuacjach, w których prywatna, społeczna lub finansowa działalność pracownika jest sprzeczna lub potencjalnie sprzeczna z lojalnością pracownika wobec firmy ZBUD, może dojść do konfliktu interesów. Takie sytuacje mogą się pojawiać przykładowo w przypadku współpracy lub wspólnych działań z innymi firmami, z przyjaciółmi lub członkami rodziny w tej samej branży – projektowanie i budowa dźwignic. Należy unikać wszystkich takich stosunków

biznesowych, które naraziły by firmę na utratę tajemnic handlowych i projektowych.

### **2.5. Obsługa środków**

Oczekujemy, że nasi pracownicy traktują wszystkie materialne niematerialne środki z szacunkiem. Te środki obejmują m . in. budynki, nieruchomości, pojazdy, sprzęt biurowy oraz umiejętności patenty, technologie i inne wartościowe dla ZBUD informacje, które powinny być chronione. Wszystkie urządzenia i wyposażenie mogą być używane do prywatnych celów wyłącznie z uprzednim specjalnym pozwoleniem.

### **2.6. Obsługa informacji i własność intelektualna**

Wymagamy, aby nasi pracownicy zachowywali poufność wrażliwych informacji, innowacji i umiejętności oraz korzystali z nich tylko w celach biznesowych. Są one podstawą naszego trwałego powodzenia i nie mogą być przekazywane ani udostępniane w żadnych okolicznościach osobom trzecim. To samo dotyczy wszystkich danych osobowych pracowników ZBUD oraz partnerów biznesowych, zgodnie z obowiązującymi w zakresie ochrony danych rozporządzeniami Parlamentu Europejskiego i Rady UE. Szanujemy własność intelektualną konkurentów, biznes partnerów i osób trzecich.

### **2.7. Bezpieczeństwo pracy, zdrowie i ochrona środowiska**

Wszyscy jesteśmy odpowiedzialni za ochronę ludzi i środowiska. Obowiązkiem naszych pracowników jest zachowanie swojego miejsca

pracy w uporządkowanym i bezpiecznym stanie, ochrona środowiska oraz oszczędne i rozsądne zarządzanie dostępnymi zasobami. O wszystkich odstępstwach należy informować właściwego przełożonego. **ZBUD** dba o najwyższe standardy bezpieczeństwa pracy,

### **3. Współpraca w ZBUD**

Staramy się być odpowiedzialnym partnerem, zarówno we współpracy z naszymi klientami, dostawcami i partnerami biznesowymi, jak i wewnątrz naszej firmy. Poza naszymi kompetencjami i jakością naszych produktów obejmuje to także uczciwą i przejrzystą komunikację oraz dotrzymywanie naszych zobowiązań i stosunków wynikających z umów.

#### **3.1. Wybór dostawców**

Oceniamy wszystkie oferty naszych dostawców w sposób sprawiedliwy i bezstronny. Wybór firmy i zlecenie działania są ściśle oparte o konkretne czynniki. Od naszych dostawców oczekujemy zrozumienia i poszanowania naszych wartości. Wszystkie umowy są negocjowane w całości i jednoznacznie, wszystkie późniejsze zmiany lub modyfikacje są odpowiednio udokumentowane.

#### **3.2. Uczciwa konkurencja**

Stosujemy się do zasad uczciwej konkurencji oraz wspieramy idee wolnego rynku i uczciwego handlu. Wszystkie nieuczciwe praktyki są zabronione.

#### **3.3. Prawo konkurencji i antymonopolowe**

Oczekujemy, że każdy pracownik będzie przestrzegał bez wyjątków zasad uczciwej konkurencji i handlu we wszystkich krajach, w których działa lub będzie działał **ZBUD**.

zgodnie z opracowanymi wewnątrz procedurami nawet gdy wymagania obowiązujące w danym miejscu są mniej rygorystyczne.

Niedopuszczalne więc jest zawieranie umów z innymi firmami, które mogłyby wpłynąć na konkurencyjność. To samo stosuje się do wymiany informacji w zakresie ceny, warunków, zdolności, udziałów w rynku, marż, kosztów oraz szczegółów ofert.

#### **3.4. Anty-korupcja, prezenty i korzyści**

Nie akceptujemy żadnego rodzaju korupcji, przekupstwa, nadużyć czy sprzeniewierzenia. Wszystkie nasze działania podejmujemy odpowiedzialnie i uczciwie. Każdy pracownik, na którego będzie miało wpływ nieetyczne zachowanie klientów lub dostawców czy odwrotnie, zostanie pociągnięty do odpowiedzialności. W żaden sposób nie mogą pojawiać się korzyści związane z żądaniem i otrzymywaniem usług i materiałów. Prezenty i zaproszenia mogą zostać zaakceptowane tylko wtedy, gdy ich wartość nie może zostać uznana za mającą wpływ na zmianę decyzji lub zachowania. Nigdy nie można akceptować prezentów w postaci pieniędzy.

#### **3.5. Darowizny**

Różne organizacje i instytucje kierują do nas prośby o darowizny. Każda darowizna podlega zatwierdzeniu przez prezesa zarządu. Odbiorca i cel darowizny muszą być znani i rozsądnie

przemysłani. Ma tu zastosowanie zasada bezinteresownego działania.

### 3.6. Kontrola eksportu i sankcje

Kontrola eksportu może nakładać zakazy, restrykcje, zgody władz lub inne środki monitorujące wymianę transgraniczną. Dotyczyć to może transferu przedmiotów, technologii jak i transmisji informacji przez e-

## 4. Zgodność z Kodeksem Postępowania

Oczekujemy, że wszyscy pracownicy **ZBUD** działają zgodnie z wymogami prawnymi i wytycznymi firmy. Zachęca się kadrę kierowniczą, aby wspierała pracowników w zachowywaniu zgodności z Kodeksem Postępowania. Każde naruszenie zasad może prowadzić do poważnych konsekwencji dla całej firmy oraz w zależności od powagi podlega prawu pracy lub prawu karnemu.

### 4.1. Naruszenie zasad

Wierzymy, że wszyscy nasi pracownicy podejmują właściwe decyzje i zgłaszają każdy przypadek naruszania zasad odpowiedniemu przełożonemu, aby rozwiązać problem na miejscu w trakcie konstruktywnej rozmowy. Niewątpliwie mogą jednak wystąpić okoliczności – szczególnie, jeśli jest to związane z nielegalnym działaniem biznesowym – gdy problem należy rozwiązać poza bezpośrednim środowiskiem pracy. Dla pracowników i stron trzecich dostępne są następujące formy kontaktu:

- ◆ Przełożony
- ◆ Kadra kierownicza
- ◆ Dział kadr lub dział finansowy

mail lub chmurę. Ponadto prowadzenie interesów z osobami lub firmami objętymi sankcjami jest surowo zabronione, nie zależnie od fazy procesu dostawy.

Przestrzegamy wszystkich przepisów dotyczących importu i eksportu towarów, usług i informacji.

◆ System Kart Doskonalenia BHP  
Pracownicy, którzy w dobrej wierze zgłaszają jakiegokolwiek faktyczne lub dostrzeżone nieprawidłowości, nie mogą być dyskryminowani. Jeśli to możliwe, **ZBUD** zachowuje poufność danych osobowych pracownika.

### 4.2. Karta Doskonalenia BHP

System Kart doskonalenia BHP umożliwia anonimowe zgłaszanie nieprawidłowości na różnych płaszczyznach działania firmy. Wszystkie zgłoszenia są rejestrowane i rozpatrywane raz w m miesiącu przez inspektora ds. BHP oraz przez członka zarządu spółki

### 4.2. Dane kontaktowe

Dane do kontaktu:

Andrzej Wilk

wice prezes zarządu Zakład Budowy Urządzeń Dźwignicowych **ZBUD Sp. z o.o.**

ul. Żabieńska 6 33-200 Dąbrowa Tarnowska  
nr telefonu +48 502 488 727

email: [wilk@zbud.com.pl](mailto:wilk@zbud.com.pl)

[www.zbud.com.pl](http://www.zbud.com.pl)

